



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ที่ ชม ๘๗๖๐๑/-

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ได้รับอนุมัติจัดทำพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก โดยได้ดำเนินการในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ขอรายงานสรุปโครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรพรรณ อภิบาลนา)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายสันติ โยธัตร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ๑๖/๘/๖๓

(นายละมุล แสงจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

(นายศรวิวัฒน์ ปภัสสรวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

สรุปรายงานผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

หลักการและเหตุผลในการดำเนินโครงการ

ด้วยปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทสำคัญในทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพร้อมรับกับยุคเศรษฐกิจดิจิทัลนั้น โดยควรเริ่มให้ความสำคัญแก่บุคลากรในองค์กรเพราะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในความสำคัญของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กร โดยการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้อย่างสมบูรณ์ยิ่งขึ้น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ประกอบกับการใช้ข้อมูลออนไลน์ต่างๆที่สูงขึ้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันการพัฒนาที่รวดเร็ว เพื่อรองรับกับเทคโนโลยีที่จะเกิดใหม่และเพื่อก้าวให้ทันกับยุค Digital Economy จึงควรให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรอย่างเป็นระบบ องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

๑. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้และทักษะเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ดำเนินการอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. ทดสอบความรู้ที่ได้จากการอบรม

๔. ประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการอบรม

๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

เป้าหมายในการดำเนินการ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศร้อยละ ๙๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

- เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัล ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก มีทักษะด้านเทคโนโลยีร้อยละ ๙๐ โดยการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกจะใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เช่น ใช้คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ และแอปพลิเคชันต่างๆในการปฏิบัติงาน โดยพนักงานเกินร้อยละ ๙๐ สามารถปฏิบัติงานโดยใช้อุปกรณ์ดังกล่าวได้

- เป้าหมายเชิงประโยชน์ หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านดิจิทัลร้อยละ ๙๐ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก เกินร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยี โดยวัดจากการปฏิบัติงาน และการมอบหมายงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ในพื้นที่ยังขาดแคลนวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้างมีความสนใจในด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ ทำให้มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ ควรกระตุ้นให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง มีการพัฒนาตนเองในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนาให้ยั่งยืน

นำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่และให้ความรู้กับประชาชนในพื้นที่จนประชาชนในพื้นที่สามารถไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

การขยายผล

นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้ความรู้กับประชาชนในพื้นที่จนประชาชนในพื้นที่สามารถไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

สรุปภาพการดำเนินการ



