



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ที่ ชม ๘๗๖๐๑/-

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก โดยได้ดำเนินการในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ขอรายงานสรุปโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรพรรณ อภิบาลนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

(นายสันติ โยธรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

เห็นชอบพร้อมทั้งให้เสนอ ส.ก.บ.ทราบ ทราบแล้ว ✓

.....

(นายสมมูล แสงจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

.....

(นายศิริวรรณ ปักษิสรวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

สรุปรายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ชื่อโครงการ

โครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

หลักการและเหตุผลในการดำเนินโครงการ

ด้วยสังคมปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการแข่งขันที่สูงและรุนแรง ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่างๆ โดยไม่คำนึงถึงแหล่งที่มาของความสำเร็จ สังคมไทยจึงเสี่ยงต่อการขาดคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตัวในองค์กร ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๖๙ ในองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ ยึดหลักธรรมะในการทำงาน และการอำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จึงจัดโครงการอบรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
๒. ดำเนินการอบรมความรู้ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
๓. ทดสอบความรู้ที่ได้จากการอบรม
๔. ประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

ตัวชี้วัดของโครงการ คือ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการจำนวน ร้อยละ ๑๐๐ เพราะเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕๐ คนตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมายในการดำเนินการ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

- เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล กองแขก มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานสูง เช่น บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ทำงานด้วยความโปร่งใสในทุกๆด้าน โดยเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในการบริหารงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก และในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างถนน คสล.มีการตรวจสอบอย่างชัดเจนโดยการเจาะดูคุณภาพของถนนว่าถูกต้องตามมาตรฐานหรือตามแบบที่กำหนดหรือไม่

- เป้าหมายเชิงประจักษ์ หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกมีบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานสูงโดยดูจากองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ในพื้นที่ยังขาดแคลนวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในการบรรยายในเรื่องนี้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความสนใจในเรื่องการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และนำเอาความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับผู้อื่น

ข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ ควรส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับคนในชุมชน

แนวทางการพัฒนาให้ยั่งยืน

นำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กับเพื่อนร่วมงาน และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และนำไปปลูกฝังให้เยาวชนในพื้นที่มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม

การขยายผล

นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้กับประชาชนในพื้นที่และเยาวชนในพื้นที่ จนเขาสามารถนำไปปรับใช้ในการใช้ชีวิตประจำวันและการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

สรุปภาพการดำเนินการ



