



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ที่ ชม ๘๗๖๐๑/-

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก โดยได้ดำเนินการในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ขอรายงานสรุปโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรวรรณ อภิบาลนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

(นายสันติ โยรกิจ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

เห็นชอบตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก เสนอมา

.....

(นายละมุล แสงจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

.....

(นายศร็วธรณ ปภัสสรวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

สรุปรายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ชื่อโครงการ

โครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

หลักการและเหตุผลในการดำเนินโครงการ

ด้วยสังคมปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการแข่งขันที่สูงและรุนแรง ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่างๆ โดยไม่คำนึงถึงแหล่งที่มาของความสำเร็จ สังคมไทยจึงเสี่ยงต่อการขาดคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตัวในองค์กร ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๖๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน และการอำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จึงจัดโครงการอบรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
๒. ดำเนินการอบรมความรู้ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
๓. ทดสอบความรู้ที่ได้จากการอบรม
๔. ประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดของโครงการ คือ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการจำนวน ร้อยละ ๑๐๐ เพราะเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕๐ คนตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมายในการดำเนินการ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

- เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล กองแขก มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานสูง เช่น บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ทำงานด้วยความโปร่งใสในทุกๆด้าน โดยเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในการบริหารงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก และในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างถนน คสล.มีการตรวจสอบอย่างชัดเจนโดยการเจาะดูคุณภาพของถนนว่าถูกต้องตามมาตรฐานหรือตามแบบที่กำหนดหรือไม่

- เป้าหมายเชิงประโยชน์ หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกมีบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานสูงโดยดูจากองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ในช่วงสถานการณ์โควิดทำให้การดำเนินการจัดอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้เนื่องจากต้องปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันโรคโควิดของจังหวัดเชียงใหม่

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความสนใจในเรื่องการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และนำเอาความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับผู้อื่น

ข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ ควรส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับคนในชุมชน

แนวทางการพัฒนาให้ยั่งยืน

นำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กับเพื่อนร่วมงาน และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และนำไปปลูกฝังให้เยาวชนในพื้นที่มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม

การขยายผล

นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้กับประชาชนในพื้นที่และเยาวชนในพื้นที่ จนเขาสามารถนำไปปรับใช้ในการใช้ชีวิตประจำวันและการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

โครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

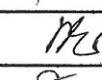
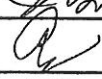
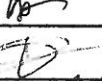
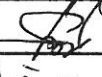
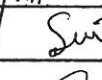
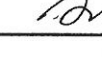
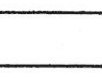
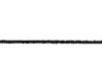
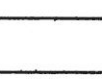
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ต.กองแขก อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่





ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ต.กองแขก อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	นางสาวอรอน อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
2.	นายพรหม อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
3.	นายวิเศษ โพธิ์น้อย	ผอ. กองการศึกษา		
4.	นายสุพรรณ ศรีทอง	ผอ. กองสวัสดิการ		
5.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
6.	น.ส. นวพร เตมียะ	พ.อ. จ้างนอก		
7.	นายสันติ อธิษฐ์	ท.น. ฝ่าย อำนวยการ		
8.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
9.	น.ส. สุภาภา ทัศนิต	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
10.	นายวิเศษ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
11.	น.ส. อธิษฐ์ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
12.	น.ส. สุพรรณ อธิษฐ์	ท.น. ฝ่าย อำนวยการ		
13.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
14.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
15.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
16.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
17.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
18.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
19.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
20.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
21.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
22.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
23.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
24.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
25.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
26.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
27.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
28.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
29.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
30.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
31.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		
32.	นายสุพรรณ อธิษฐ์	นักวิชาพัฒนาศาสตร์		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
33	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
34	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
35	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
36	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
37	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
38	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
39	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
40	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
41	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
42	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
43	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
44	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
45	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
46	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
47	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
48	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
49	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5		
50	นายพราน นามอกลักผล	ส.อ.บ.บ. ๗.5	