

สร้างระบบเข้มแข็งด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนให้คนมีหิริโอตตปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ และประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์

๒. คอรัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องสร้างอุดมการณ์เพื่อชาติบ้านเมือง

๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ

๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้ ผู้รับอย่างรุนแรง เด็ดขาด

๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๘๑-๙๕๐-๗๓๐๙

www.kongkhak.go.th



STOP Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมมือกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะอาดกสหายในการติดต่อราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต

กรุณาแจ้ง อบต.กองแซก โทรศัพท์/โทรสาร ๐๘๑-๙๕๐-๗๓๐๙

หรือ www.kongkhak.go.th

ติดต่อนายกอบต. โทร ๐๘๙-๕๒๕๘๘๗๒

ติดต่อปลัดอบต. โทร ๐๘๑-๗๔๖๕๔๔๔



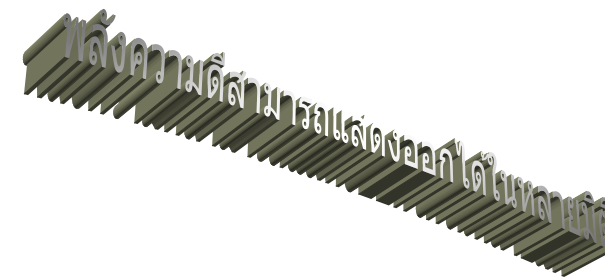
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่าง เป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหารระดับสูง

๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่องและแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor) ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพัน หรือ พันธะสัญญา (Commitment) ปณิธานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making) การรวมพลัง (Synergy) จุดเปลี่ยน แปลง และการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



๑. การไม่ดูดาต่อความไม่ยุติธรรมหรือการไม่เนียงเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีความอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความหาว่าหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต

๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต

