



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ที่ ชม ๘๗๖๐๑/-

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก โดยได้ดำเนินการในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ขอรายงานสรุปโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรวรรณ อภิบาลนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....

(นายสันติ โยรภัตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

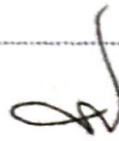
.....
.....

(นายสมุต แสงจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

/ความเห็น...

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก



(นายศรีวรรณ ปักสรวัฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

สรุปรายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ชื่อโครงการ

โครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

หลักการและเหตุผลในการดำเนินโครงการ

ด้วยสังคมปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการแข่งขันที่สูงและรุนแรง ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่างๆ โดยไม่คำนึงถึงแหล่งที่มาของความสำเร็จ สังคมไทยจึงเสี่ยงต่อการขาดคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตัวในองค์กร ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๖๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ ยึดหลักธรรมะในการทำงาน และการอำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จึงจัดโครงการอบรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
๒. ดำเนินการอบรมความรู้ให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
๓. ทดสอบความรู้ที่ได้จากการอบรม
๔. ประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดของโครงการ คือ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการจำนวนร้อยละ ๑๐๐ เพราะเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๔๐ คนตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมายในการดำเนินการ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรเข้ารับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

- เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานสูง เช่น บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ทำงานด้วยความโปร่งใสในทุกๆด้าน โดยเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในการบริหารงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก และในการดำเนินการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างถนน คสล.มีการตรวจสอบอย่างชัดเจน โดยการเจาะดูคุณภาพของถนนว่าถูกต้องตามมาตรฐานหรือตามแบบที่กำหนดหรือไม่

- เป้าหมายเชิงประโยชน์ หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกมีบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานสูงโดยดูจากองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

- ไม่มี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความสนใจในเรื่องการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และนำเอาความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับผู้อื่น

ข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ ควรส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้างปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับคนในชุมชน

แนวทางการพัฒนาให้ยั่งยืน

นำความรู้ที่ได้กลับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กับเพื่อนร่วมงาน และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และนำไปปลูกฝังให้เยาวชนในพื้นที่มีศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ในการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม

การขยายผล

นำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้กับประชาชนในพื้นที่และเยาวชนในพื้นที่ จนเขาสามารถนำไปปรับใช้ในการใช้ชีวิตประจำวันและการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

โครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

หลักการและเหตุผล

ในโลกยุคที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่างๆ เพื่อมาใช้แก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และการทำงานในภาครัฐสนองตอบ ในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศ ด้วยเหตุนี้ควรทำงานโดยภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมะในการทำงาน ประกอบด้วย

๑. ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในสิ่งนั้น
๒. วิริยะ ความพากเพียรในสิ่งนั้น
๓. จิตตะ ความเอาใจใส่ฝึกฝนในสิ่งนั้น
๔. วิมังสา ความหมั่น สอดส่องในเหตุผลของสิ่งนั้น

จึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกที่มีการแข่งขันสูง จริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูน ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กองแขก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๒ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็น กลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยม หลัก ๑๐ ประการ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์จังหวัด เชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างสังคมคุณภาพ เมืองน่าอยู่ มีความปลอดภัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของ ประชาชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมือง ที่ดีและยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขกยุทธศาสตร์ที่ ๕ เร่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร อบต. กองแขกให้สามารถร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจสีเขียวประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ได้ตระหนักถึง ความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ ยึดหลักธรรมะ ใน การทำงาน เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม จึงจัดโครงการอบรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและพนักงานครู ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเป้าหมาย

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการอบรม จริยธรรม บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
๒. ดำเนินการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก
๓. ทดสอบความรู้ที่ได้จากการอบรม
๔. ประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากร อบต.กองแขก เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอกงบประมาณ

ดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘,๖๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. ค่าวิทยากร (ชม.ละ ๖๐๐ บาท วันละ ๖ ชม. จำนวน ๑ วัน) | จำนวน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน (คนละ ๕๐ บาท/วัน จำนวน ๔๐ คน ๑ วัน) | จำนวน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่าง (จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท/คน จำนวน ๔๐ คน) | จำนวน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม | จำนวน ๑,๐๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงิน | ๘,๖๐๐ บาท |

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวจิรวรรณ อภิบาลานา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

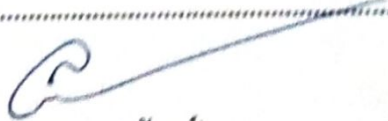
ผู้เสนอโครงการ



(นายสันติ โอรักตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายละมุล แสงจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศรีวรรณ ปักสรวิฒนกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

โครงการอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกองแขก ต.กองแขก อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่



